



## นโยบายการขับเคลื่อนกรมขนส่งทางอากาศให้เป็นองค์กร แห่งการเรียนรู้ นวัตกรรม และกิจกรรมพัฒนาคุณภาพ ประจำปีงบประมาณ ๒๕๖๖



กองทัพอากาศได้กำหนดวิสัยทัศน์เป็นองค์กรแห่งการเรียนรู้ที่ยั่งยืน มุ่งสู่การพัฒนา นวัตกรรมบนพื้นฐานการพึ่งพาตนเองและการเรียนรู้ตลอดชีวิตของกำลังพล โดยมีเป้าหมายให้กำลังพลกองทัพอากาศมีช่องทางการเรียนรู้ที่หลากหลายสำหรับสนับสนุนภารกิจของหน่วยงานอย่างมีมาตรฐานด้วยตนเอง เพื่อเป็นพื้นฐานในการเรียนรู้และสร้างสรรค์นวัตกรรม รวมถึงมีการเชื่อมโยงองค์ความรู้และนวัตกรรมข้ามหน่วยงานหรือสายวิสาหการ ให้ครอบคลุมทุกส่วนราชการของกองทัพอากาศ ภายในปีงบประมาณ ๒๕๗๐ และสอดคล้องกับหลักในการบริหารกิจการบ้านเมืองที่ดี

เพื่อให้การขับเคลื่อนการเป็นองค์กรแห่งการเรียนรู้ของกรมขนส่งทางอากาศ เป็นไปอย่างมีประสิทธิภาพและเป็นไปตามหลักการที่กองทัพอากาศกำหนด บรรลุภารกิจตามวิสัยทัศน์ พันธกิจของหน่วย จึงขอกำหนดนโยบายการขับเคลื่อนการเป็นองค์กรแห่งการเรียนรู้ของกรมขนส่งทางอากาศดังนี้

๑. วิสัยทัศน์การจัดการความรู้ “สร้างองค์ความรู้มาใช้พัฒนาหน่วยงานได้อย่างเป็นรูปธรรม มุ่งสู่การเป็นองค์กรแห่งการเรียนรู้ที่ยั่งยืน”
๒. ปรับเปลี่ยนหน่วยงานในด้านต่าง ๆ ให้สอดคล้องการเป็นองค์กรแห่งการเรียนรู้
๓. ส่งเสริมคุณค่าของทรัพยากรมนุษย์ในองค์กรให้ครอบคลุมในทุกภารกิจ เพื่อใช้ในการบริหารจัดการความรู้ การเรียนรู้ตลอดชีวิตของกำลังพล การพัฒนาตนเอง และองค์กร การพัฒนานวัตกรรม ตลอดจนการสร้างวัฒนธรรมการเรียนรู้อย่างต่อเนื่อง
๔. นำระบบสารสนเทศมาใช้ในการจับเก็บ เข้าถึง แลกเปลี่ยนเรียนรู้ องค์ความรู้ที่จัดทำขึ้น
๕. ให้ทุกหน่วยงานรวมทั้งผู้บังคับบัญชาทุกระดับต้องทำความเข้าใจ และให้ความสำคัญกับการเป็นองค์กรแห่งการเรียนรู้ กำหนดวิธีการและแนวทางการปฏิบัติของหน่วยไปในแนวทางเดียวกันตามที่ ทอ.กำหนด ติดตาม ทบทวน ปรับปรุง อย่างสม่ำเสมอ และให้ชี้แจงให้ข้าราชการในสังกัดทราบโดยทั่วกัน

พล.อ.ต.

(ธีรพล สนั่นแจ้ง)

เจ้ากรมขนส่งทางอากาศ

๖๖ พ.ย.๖๕